

FORMATION AU CO-DÉVELOPPEMENT

APPRENEZ À ANIMER UNE COMMUNAUTÉ DE RÉFLEXION PROFESSIONNELLE

GROUPES DE CO-DÉVELOPPEMENT

Devenez autonomes pour animer un groupe de co-développement communautaire d'entraide et un lieu privilégié pour traiter leurs problématiques de terrain. Jouer sur l'intelligence collective pour apporter des solutions concrètes, sans mobiliser trop de ressources.

POSSIBILITÉ DE PASSER PAR UN ORGANISME DATADOC POUR FINANCEMENT OPCO

Pour en savoir plus contacter
Morgane Remy - 06-77-90-53-86

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Découvrir le co-développement
- Acquérir la méthode, basée sur l'écoute active
- Expérimenter l'animation, et l'accompagnement narratif
- Grâce à un kit, être capable d'animer vos propres groupes de co-développement.

UNE FORMATION D'ANIMATEUR

Je vous propose d'abord de découvrir vous-même cette communauté de réflexion professionnelle. J'anime pour vous un groupe de co-développement, **un outil offrant des solutions concrètes, de l'échange de bonnes pratiques et une communauté inter-professionnelle soudée.**

Après avoir expérimenté vous-même la méthode, je vous forme pour vous en emparer. Vous serez ainsi capables d'**offrir cette prestation, en toute autonomie, aux jeunes entrepreneurs adhérents**, de différents métiers, dans les départements de la Capeb Aura.

QU'EST-CE QUE LE CO-DÉVELOPPEMENT?

Une méthode canadienne proposée par Payette et Champagne pour permettre à un groupe de pairs de se développer professionnellement ensemble. Chacun vient avec sa problématique et repart, en 2h, avec un plan d'action.

COMMENT CELA SE DÉROULE?

Un groupe, de 5 à 8 jeunes professionnels, se réunit, autant de fois qu'il y a de participants. Chacun, à tour de rôle, traite un de ses enjeux professionnels. Chaque séance dure 2 heures et se déroule en 7 étapes allant de la qualification du besoin au plan d'actions concret. Les échanges restent confidentiels.

COMMENT EST CONÇUE LA MÉTHODE?

La méthode est efficace par sa structuration très rythmée et cadrée par 7 étapes précises. Chaque session est dédiée à un des membres de la communauté et à sa problématique. Les autres l'aident dans sa réflexion et apprennent aussi de son partage d'expérience.

A QUOI CELA SERT CONCRÈTEMENT?

Les interactions - confidentielles - entre les participants ont pour but d'améliorer leurs pratiques professionnelles et entrepreneuriales. Le groupe devient une communauté d'apprentissage, dans laquelle chacun peut parler librement de ses enjeux, prendre du recul et trouver des pistes concrètes de résolution.

QUEL EST L'AVANTAGE COMPARATIF?

A mi-chemin entre le club de pairs et le consulting, le co-développement permet d'aborder les enjeux de chacun, au plus près de son quotidien, et de fonder les bases d'une communauté d'entraide durable.